

Lycée Français de Bucarest « Anna de Noailles »

Version Publique

Compte rendu de la réunion du Comité de Gestion du 09 juin 2010

Le comité de gestion s'est réuni en séance plénière le **09/06/2010 à 19h30** dans les locaux du Lycée Français de Bucarest.

Parents d'élèves élus titulaires

SBA	M. Stéphane BATOUX	stephane.batoux@danone.com
BDS	Mme Béatrice DE SOETE	tom.desoete@free.fr
FDE	Mme Frédérique DECHERF	decherfred@hotmail.fr
AGR	M. Alexis GRESSIER	alexis.gressier@gmail.com
BLE	M. Bruno LEROY	bruno.leroy@gide.com
FMA	M. François MARCHAND	fmarchand@auchan.ro
DPA	Mme Denisa PARJOL	denisa.pariol@yahoo.fr
PHP	M. Philippe PLATON	philippeplaton@gmail.com
TSO	M. Thierry SOUCHE	thierry.souche@gmail.com

Parents d'élèves élus suppléants

VBR	M. Vincent BRIOT	vincent.briot@edipress.ro
RJA	M. Roland JABER	roland_jaber@hotmail.com

Administration:

DSO	M. Denis SORIOT	denis.soriot@diplomatie.gouv.fr
LBE	Mme Lucile BRUAND-EXNER	Lucile.bruand-exner@diplomatie.gouv.fr
VCA	M. Vincent CAUMONTAT	vincent.caumontat@diplomatie.gouv.fr
MLO	M. Michel LOSTANLEN	lfbadn.proviseur@lyfrabuc.ro
ACH	M. Adel CHEKIR	lfbadn.directeur@lyfrabuc.ro
PHU	Mlle Patricia HUBERT	patricia_hubert@lyfrabuc.ro

Secrétaire du Comité de gestion

LLR	Mme Lenka LE ROY	lenka_leroy@lyfrabuc.ro
-----	------------------	--

+40 756 078 856

Représentants du personnel

NDU	Mme Nathalie DUFAUX	nathalie_dufaux@lyfrabuc.ro
ASR	Mme Anne Sylvie REY GORREZ	as_rey@lyfrabuc.ro

Invités

CRM	Mme Cristina MAIER	maierall@yahoo.com
-----	--------------------	--

[Absents excusés et Procurations dans la liste ci joint](#)

Ordre du jour :

Thèmes	Resp. et délai
<p>1. Le CR du CG du 12 mai 2010 a été validé à l'unanimité. Une version publique sera publiée sur le site. A l'unanimité le CG approuve aussi la diffusion de la présentation faite à l'AG de clôture du 28 mai 2010. Concernant le courrier adressé au CG par un parent d'élèves, TSO propose de rencontrer et écouter mme Onica à titre formel.</p>	Equipe avec AGR et BLE
<p>2. Délocalisation Baccalauréat 2010 MLO - Après négociations avec l'Académie des Sciences Economique –ASE, un contrat a été signé, les installations et les salles sont prêtes à accueillir les élèves. Le Baccalauréat peut démarrer demain 10 juin 2010. PHU - coût de l'opération – 5100 ron.</p>	
<p>3. Ouverture du site Herastrau 2 ACH annonce que les travaux avancent très bien. D'un commun accord avec Primavera, une Journée « Portes Ouvertes » est prévue, fin juin. Les 5 et 6 juillet - de légers déménagements de ADN vers H1 et de H1 vers H2 sont prévus. La répartition des classes à H1 se fera de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none">- CP en RdC- CE1 – I étage- CE2 – II étage- CM1, moins nombreux, dans les petites salles <p>Le mobilier a été commandé et arrivera fin août. La réception de H2 est prévue le 15 août. ACH sera de retour le 18 août et fera un état des lieux. Pour les travaux à AdN, TSO souhaite savoir si quelqu'un de l'équipe de direction sera présent pendant la période des travaux d'été. PHU informe que c'est CMA qui assure le travail de surveillance des travaux pendant les vacances d'été. Tous les matériels importants de l'école seront stockés et enfermés dans une salle de classe.</p> <p>Poste de secrétaire primaire à plein temps pour H2.</p> <p>FDE suggère de laisser l'organisation du service administratif et la répartition des postes à la nouvelle Gestionnaire Comptable qui va prendre ses fonctions fin août. On compte sur ce nouveau regard pour mieux valoriser ce service. FDE souligne la nécessité d'un poste de secrétaire à plein temps sur le nouveau site à H2. Historique des postes supprimés dans le service administratif</p> <ul style="list-style-type: none">- -1/2 temps de secrétariat primaire et- 1 poste à l'intendance, il y a deux ans <p>TSO soumet au vote la demande d'un poste de secrétaire à plein temps sur</p>	

<p>le site de H2. Le CG a voté avec 10 voix POUR et 2 Abstentions ACH rappelle les compétences de la personne choisie, en l'occurrence, qui va travailler sur ce poste et va passer de ½ temps à ADN sur un plein temps à H1.</p> <p>MLO rappelle qu'à ce jour le nombre d'inscriptions sur les PS, MS est de 109 inscrits</p>	
<p>4. Nouveau Lycée – évolution projet Primavera TSO – synthèse de la rencontre avec l'Ambassadeur, du 1 juin 2010 Les thèmes principaux de la discussion ont porté sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Fondation – qui restera la structure porteuse du projet immobilier et du contrat avec Primavera. Il faudra amender les statuts de la fondation, pour changer la gouvernance. La structure du Comité Directeur devrait donner l'avantage aux parents (4 parents et 3 autres personnes désignées par l'ambassade) - L'association - continuera à être le seul interlocuteur de l'AEFE. D'ailleurs, l'AEFE et l'Ambassade cherchent toujours à trouver la structure optimale du fonctionnement du lycée <p>Les flux financiers resteront inchangés. Une demande de neutralité fiscale pour la Fondation, a été faite par l'Ambassade, auprès des autorités roumaines. Cette neutralité servira à ne pas répercuter la TVA vers l'Association. RJA remarque que ce type de dérogation est difficile à accorder - sauf précédent. BLE suggère de continuer à faire le business plan avec la TVA et on l'enlève si on obtient cette dérogation. BLE s'interroge sur la nécessité de changement du comité directeur de la fondation, et surtout qui lance ce changement.</p> <p>TSO rappelle que même dans la situation actuelle, la Fondation peut s'engager à signer un contrat. On peut toujours avancer sur la négociation avec Primavera et faire le montage financier, plus la recherche d'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage.</p> <p>BDS a lancé la recherche d'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (Socotec et Egis sont deux sociétés avec lesquelles nous sommes déjà en contact) elle va les lister et les recevoir avec BLE afin d'avoir des propositions financières.</p> <p>BLE propose de contacter aussi Bouygues Immobilier AGR rappelle qu'il faudra prendre un spécialiste en bâtiment, qui a suivi des projets tel que la tour BRD, etc.</p>	<p>BDS</p> <p>BLE</p>

<p>Le Projet PRIMAVERA BLE - Le CU obtenu, Primavera a lancé et avancé sur la phase d'études. Ils ont pris contact avec l'équipe de l'Académie de Police et vont nous présenter prochainement une situation plus précise sur tous les points ainsi qu'une première proposition de contrat – prévu à signer, en septembre. Ils attendent toujours du lycée l'étude sur le flux de transport.</p> <p>De notre coté :</p> <ul style="list-style-type: none"> - il faudra lancer le business plan avec la banque sur une situation précise, en terme de projection du nombre d'élèves et d'écolage - mettre en place une équipe qui implique davantage l'Ambassade - définir très bien nos demandes envers Primavera : un projet intégral, qui inclut le projet architectural, la conception, l'urbanisme, etc. - choisir l'Assistant Maître d'Ouvrage déléguée et le mettre en contact avec eux 	<p>DSO, BLE, AGR, PHU, BDS</p>
<p>5. Rapport Commissions FDE – rapport Commission Salaires Le feed back sur la réunion avec les recrutés locaux du 28 mai dernier est plutôt positif, avec un bon état d'esprit les personnels ont juste besoin d'explications FDE et FMA ont présenté devant les RL le dispositif et la logique d'emploi votés par le CG. Un CR de la réunion a été envoyé; il faudra le communiquer à l'ensemble des personnels concernés. (en français et en roumain).</p> <p>Les étapes prévues à mettre en place</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour assurer la transparence des décisions prises, il faudrait prévoir un entretien individuel avec chaque employé et faire une projection au niveau de son salaire. Avant que cette évolution sur 4 ans soit validée par une AG, elle reste à titre informatif, même votée par le CG. - Situation des reclassements, qui concerne les enseignants du primaire ; les niveaux d'entrée dans la grille ont été redéfinis – surtout pour les recrutés locaux roumains. Exception faite pour deux personnes qui n'ont pas reçu il y a deux ans l'augmentation due à l'inflation et l'ancienneté. Sur les 15 recrutés locaux en primaire, il y en a 7 concernés, dont 1 dans la situation la plus haute. La somme totale pour ces 7 reclassements, pour 4 mois (sept à dec 2010) est de 45 000 ron AGR attire l'attention sur le fait qu'actuellement nous avons 10 écolages en moins par rapport à ceux prévus dans le budget, mais on peut attendre septembre pour valider - établir un mécanisme d'avancement PHU a fait des projections en prévoyant de rester moins dans un échelon, en début de carrière. La proposition sortante est sobre et linéaire : 3% tous les 3 	<p>A supprimer D'explications</p>

ans/échelon

Pour 2010 il n'est pas prévu de mettre en place un dispositif de mérite.
MLO rappelle que celui-ci doit être d'abord très bien expliqué, compris des deux côtés et validé par L'AEFE.

Par ailleurs, l'AEFE nous suggère de s'inspirer sur les critères d'évaluation mises en place dans les établissements similaires de la zone.

MLO rappelle que même un inspecteur qui vient évaluer les résidents, ne peut pas s'impliquer dans l'augmentation de leurs salaires.

Le CG souhaite que MLO soutenu par la commission salaire trouve les moyens de mettre en place un système d'évaluation des enseignants RL et TNR sous statut de RL, afin d'augmenter les salaires de manière objective et éviter les saupoudrages.

TSO rappelle que dans les CG précédents ont déjà été voté les principes de travail, sous réserve d'une validation financière.

PHU s'interroge sur le niveau de grille à utiliser pour les nouveaux recrutements, à la rentrée ; il faudra quantifier les impacts. Réponse au prochain CG.

BDS - Rapport Commission Transport et Restauration Navette

Le draft d'acte additionnel pour la prolongation du contrat avec Delta Travel a été validé par AGR et PHU.

TSO va signer le contrat dès que Delta Travel envoie l'acte additionnel.

La commission propose pour la rentrée de septembre 2010, **aux parents des élèves du primaire**, des navettes de liaison entre ADN et H1 et ADN et H2 aller/retour.

- 7h30 – **Herastrau 1 – ADN** – 1 navette avec 1 surveillant
- 8h – **ADN – Herastrau 1** - 1 ou 2 navettes avec 1 surveillant/navette
- 8h – **ADN – Herastrau 2**–1 ou 2 navettes, avec **2 surveillants**/navette
- 15h – **Herastrau 1 –ADN** – une navette avec 1 surveillant/navette
- 15h – **Herastrau 2 – ADN** – 1 navette avec **2 surveillants**/navette

Pour le trajet entre **Herastrau 2 et ADN** – adressé aux enfants des classes de PS et MS, il va falloir prévoir 2 surveillants /navette – le prix de ce trajet sera donc plus cher que pour Herastrau 1.

BLE propose d'élargir l'offre aux collégiens, envisager une soustraction avec une décharge des parents

MLO trouve cette offre difficile à mettre en place du fait des horaires différents des collégiens ; il propose de limiter la navette aux primaires et faire un sondage en fin d'année pour voir combien de parents seraient intéressés par ce service.

Cantine

Le CG a reçu au mois de mai une demande de mise en place d'un service restauration, signée par 13 parents.

Concomitant à cette demande, le CG a reçu une offre de restauration - repas

PHU et AGR

<p>chauds, de la part de la société ANSAMBLE. Après visite des lieux, dans les classes de Herastrau 1, Ansamble nous a fait une proposition de repas chauds apportés dans des bacs et à servir aux enfants dans chaque classe, dans des barquettes jetables (ou réutilisables) par les surveillants. Le problème qui se pose, réside toujours dans les conditions de place dans les locaux et la sécurité alimentaire qui n'ont pas changé depuis l'an dernier quand nous avons renoncé à la cantine. Pour mettre en place l'offre d'Ansamble, dans des conditions optimales, il faudrait avoir au moins dans chaque villa une classe affectée à la cantine, avoir de l'espace pour déposer les bacs, stockage chaud/froid, impliquer et responsabiliser plus les surveillants, les former et les payer plus qu'une heure, ce qui est le cas actuellement. Par ailleurs les échos sur la qualité de la prestation d'Ansamble auprès d'autres clients, ne sont pas très positifs. (problème d'organisation, dégradation de la qualité en peu de temps, etc.)</p> <p>Après un sondage fait au moment du repas, tout au long de l'année, dans toutes les classes du primaire, la conclusion remontée par les surveillants repas est la même : les enfants mangent mieux les repas préparés maison. On ne jette plus de nourriture comme c'était souvent le cas avec les plateaux repas.</p> <p>DPA remet au CG une pétition signée par 41 parents du primaire pour une demande de plateaux repas à la rentrée de septembre 2010. Cette pétition a été rédigée par les Parents d'Anna. Ci-joint pétition scannée.</p> <p>MLO rappelle que l'école souhaite rendre un service aux parents, mais dans de bonnes conditions. Comme la situation dans l'école (sur les questions de places et de stockage chaud /froid) n'a pas évoluée, on ne peut pas prendre le risque de redémarrer ce service. TSO propose de rédiger une lettre de réponse aux parents signataires de la demande (nouveaux parents), et à tous les parents en expliquant aussi l'historique de ce service dans l'école : le nombre d'heures passées à discuter à ce sujet et les polémiques engendrées. LBE rappelle que la cantine n'est pas un service obligatoire dans la scolarité</p> <p>Le CG a voté à l'unanimité NON pour des plateaux repas par un prestataire et OUI pour une lettre de réponse aux parents, en expliquant toutes les raisons exposées plus hauts.</p>	<p>BDS, TSO</p>
<p>6. Structure juridique – statuts – document final AGR propose les modifications/remarques suivantes : nom de l'association: Lycée Anna de Noailles siège – signer un accord avec l'Ambassade pour établir le nouveau siège</p>	<p>LLR communiquera à Adela Udrea</p>

<p>à la même adresse</p> <p>membres fondateurs – les 9 parents votants du CG pour lesquels il faut demander des casiers fiscaux ou avoir des déclarations sur l'honneur respecter le pourcentage de ¼ de membres de droit de l'ambassade – en marquant le titre « COCAC » plus « un représentant désigné par l'ambassade », et enlevant la dénomination « consul »</p> <p>pour l'AG – enlever le vote par correspondance</p> <p>stipuler que le CG soumet au vote tout contrat qui dépasse un montant de 10 000 euros, sauf cas de force majeure</p> <p>prévoir une double signature à partir de 7000 ron</p> <p>le président et le trésorier reste de nationalité française – c'est un des critères d'éligibilité de l'AEFE</p> <p>pour les 3 censeurs - nommer le cabinet APEX et 2 de ses collaborateurs, avec un mandat de 3 ans</p> <p>renouveler le CG par moitié tous les deux ans (les 5 premiers pour 2 ans et les 4 autres tous les ans ; et l'inverse après 2 ans)</p> <p>le transfert des assets, compétences et conventions après la création de la nouvelle association et au moment de la dissolution de l'ancienne</p> <p>AGR propose de formuler une réponse pour madame l'avocate Onica Jarka</p>	
<p>7. Autres points</p> <p>- MLO présente le LIVRE DE L'ANNEE – un projet cher à l'école qui met en valeur l'activité du lycée durant toute une année – avec à l'appui, 3 photos pour chaque classe. L'impression de 1000 exemplaires coûte 3000 euros - la demande est de financer l'édition et vendre le livre aux familles, à la Kermesse du 19 juin.</p> <p>Le CG propose à MLO de trouver des sponsors pour soutenir ce projet.</p> <p>Les APP : 3 projets</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le Journal en ligne - La méthode d'apprentissage du roumain - Chercheur en herbe – avec l'action Main à la pâte <p>Ce sont des projets pédagogiques inscrits dans le budget et avec des demandes de subvention de l'AEFE</p> <p>Projet d'accueil des élèves roumains dans les classes de 1S, documentation ci-jointe, envoyé par MLO</p> <p>Ce projet propose un accueil aux élèves roumains dans le cycle terminal afin d'offrir une voie d'accès aux études supérieures d'excellence, en France.</p> <p>Le projet s'adresse aux élèves avec un très bon niveau scolaire, présentant des aptitudes particulières dans le domaine scientifique, et issus en général des familles roumaines n'ayant pas les moyens de scolariser leurs enfants au Lycée Français.</p> <p>L'objectif est d'obtenir une admission dans une CPGE en France.</p> <p>Le programme inclut un cours préparatoire en langue française, à l'IFB</p> <p>Le CG est appelé à s'investir dans le projet en finançant le dispositif</p>	

d'accompagnement et les éventuelles bourses d'excellences.

PHU rappelle que les expériences passées prouvent que les bourses d'excellences votées déjà n'ont pas été utilisées parce que le dispositif ne prévoit aucun soutien financier, plus loin, après l'accès aux classes préparatoires.

TSO trouve qu'on doit limiter l'engagement financier du CG

Réforme du Lycée – Options à proposer en seconde

MLO présente les options demandées par la plupart des élèves

- littérature et société (12)
- LV3 (3) : allemand ou espagnol
- Science et laboratoire (16)
- Latin (4)
- Théâtre
- Sport

TSO propose, vu le coût marginal de toutes ces options de les mettre en place toutes : espagnol, allemand, théâtre (sur 3 ans) à l'exception du sport, plus coûteux.

Et garder aussi les options obligatoires pour les filières d'excellences : ex latin (pour le lycée) et maths pour deux élèves de 1L.

Plaque Dementhon – Après vérification par MLO de la biographie

Dementhon le CG valide l'installation de la plaque commémorative à l'entrée du lycée. Prévue pour septembre 2010.

Téléphone portable égaré – Débat sur la responsabilité à endosser par le lycée dans les cas de perte des téléphones portables et autres objets personnels.

Le CG rappelle qu'à partir du collège les enfants ont tous des casiers et sont responsables de leurs propres affaires.

Remboursements voyage seconde

PHU informe sur les comptes après les voyages des 2nd à Vienne et à Madrid.

A Vienne un dépassement de 800 ron (du fait de l'achat des billets de train en cas de non possibilité de retour par avion : nuage du volcan – lors du voyage le professeur avait reçu l'accord du CG pour l'achat des billets de train)

A Madrid un remboursement de 200 ron/élève

Le CG a voté à l'unanimité pour assumer le dépassement de 800 ron de Vienne et rembourser la somme de 200 ron/élève de Madrid.

Fin de la séance à 23h45

Prochain CG – le 21 juin 2010