

Lycée Français de Bucarest « Anna de Noailles »

Compte rendu de la réunion du Comité de Gestion du 8 avril 2010

Le comité de gestion s'est réuni en séance plénière le **08/04/2010 à 19h30** dans les locaux du Lycée Français de Bucarest.

Parents d'élèves élus titulaires

SBA	M. Stéphane BATOUX	stephane.batoux@danone.com
BDS	Mme Béatrice DE SOETE	tom.desoete@free.fr
FDE	Mme Frédérique DECHERF	decherfred@hotmail.fr
AGR	M. Alexis GRESSIER	alexis.gressier@gmail.com
BLE	M. Bruno LEROY	bruno.leroy@gide.com
FMA	M. François MARCHAND	fmarchand@auchan.ro
DPA	Mme Denisa PARJOL	denisa.pariol@yahoo.fr
PHP	M. Philippe PLATON	philippeplaton@gmail.com
TSO	M. Thierry SOUCHE	thierry.souche@gmail.com

Parents d'élèves élus suppléants

VBR	M. Vincent BRIOT	vincent.briot@edipress.ro
RJA	M. Roland JABER	roland_jaber@hotmail.com

Administration:

DSO	M. Denis SORIOT	denis.soriot@diplomatie.gouv.fr
LBE	Mme Lucile BRUAND-EXNER	Lucile.bruand-exner@diplomatie.gouv.fr
VCA	M. Vincent CAUMONTAT	vincent.caumontat@diplomatie.gouv.fr
MLO	M. Michel LOSTANLEN	lfbadn.proviseur@lyfrabuc.ro
ACH	M. Adel CHEKIR	lfbadn.directeur@lyfrabuc.ro
PHU	Mlle Patricia HUBERT	patricia_hubert@lyfrabuc.ro

Secrétaire du Comité de gestion

LLR	Mme Lenka LE ROY	lenka_leroy@lyfrabuc.ro	+40 756 078 856
-----	------------------	--	-----------------

Représentants du personnel

NDU	Mme Nathalie DUFAUX	nathalie_dufaux@lyfrabuc.ro
ASR	Mme Anne Sylvie REY GORREZ	as_rey@lyfrabuc.ro

Invités

CRM	Mme Cristina MAIER	maierall@yahoo.com
-----	--------------------	--

[Absents excusés et Procurations dans la liste ci joint](#)

Ordre du jour :

Thèmes	Resp. et délai
<p>1. Approbation du CR du CG du 10 mars 2010 Après quelques modifications proposées par DSO, le CR du CG du 10 mars 2010 a été approuvé à l'unanimité La version publique de ce CR sera diffusée sur le site.</p>	
<p>2. Projet Nouveau Lycée – Contrat Primavera BLE informe qu'un accord HOT« Head of terms » a été signé entre l'APEG et Primavera le 1 avril 2010. Cet accord stipule deux clauses importantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la location d'un troisième site, 42 -44 rue Danielopolu - la signature future d'un contrat principal de développement et construction par Primavera de l'école française sur le terrain de l'Académie de Police - DN1 <p>Primavera a démarré les travaux d'aménagement du site Danielopolu et s'engage à livrer les locaux (RdC et 1 étage dédiés aux 5 classes de maternelle) le 15 août 2010. ACH précise qu'au moins une classe sera prête le 15 juin 2010, pour faire Porte Ouverte aux parents. BLE souligne que Primavera doit transmettre pour signature à l' APEG, dans les jours qui viennent, le contrat de location de Danielopolu. AGR rappelle que ce contrat prévoit les hypothèses suivantes :</p> <p>Cas 1 - Si le Contrat Principal n'est pas signé avec Primavera mais un autre constructeur, le lycée paye le coût d'aménagement de 94.700 euros plus 15euro/m2 le DC et 1 étage et 10 euro :m2 pour le sous sol, valable 5 ans. Cas 2 - Si le contrat Principal n'est pas signé faute d'accès DN1 non obtenu par Primavera, le lycée paiera le coût de 94 700 euros plus un loyer fixe de 4400 euro/mois – hypothèse prise en compte dans le budget 2010 Cas 3 - Si le Contrat Principal est signé avec Primavera, le lycée ne payera pas ni le coût d'aménagement ni le loyer, pendant toute la durée de la construction du nouveau lycée.</p> <p>BLE informe aussi qu'il a eu un premier rdv avec la BRD. La banque est prête à nous aider, il faut leur proposer un Business Plan rapidement, attention nous sommes déjà à la limite d'assurer une rentrée 2012. Par ailleurs Primavera supportera à 100% les frais d'études si le Contrat Principal est signé avec eux. TSO rappelle les grandes lignes pour la continuation du projet</p> <ul style="list-style-type: none"> - l' AEFÉ soutient le projet seulement si l'école finance et emprunte, avec une garantie d'état - l'ambassade doit figurer dans l'entité qui signera le bail avec l'état roumain <p>DSO souligne que le Ministère doit transmettre son accord pour la négociation entre l'ambassade et l'état roumain – on peut espérer une</p>	<p>BLE - contrat de location avec Primavera - à signer dans les 5 jours après HOT</p> <p>AGR et TSO – Business Plan - avant le prochain CG</p>

<p>réponse dans les 2 - 3 semaines à venir.</p> <p>Concernant la garantie d'état TSO rappelle le soutien du Sénateur Ferrand pour monter le dossier et le transmettre à l'ANEF – attention, on ne peut présenter cette demande qu'une fois par an. PHU va se renseigner sur la date limite de présentation.</p>	<p>Equipe Dossier Garantie d'état TSO, DSO MLO et PHU</p>
<p>3. Projection d'effectifs</p> <p>Yan Cheron et Primavera nous conseillent d'aller vers une taille d'école à 1000 élèves pour la rentrée 2012, basée sur un cylindrage à 3 classes pour le primaire et 2 classes pour le collège et lycée, en faisant attention aux effectifs par classe.</p> <p>Une fois que le contrat de location est signé, il faut transmettre une lettre d'information aux parents et sans tarder lancer la campagne d'information pour bien préparer la rentrée des maternelles en septembre 2010.</p> <p>ACH tire un signal d'alarme concernant le nombre d'inscription, qui est à ce jour, début avril 2010 de 55 élèves</p> <ul style="list-style-type: none"> - 32 pour les PS - 23 pour les MS <p>dont 19 français, 24 roumains et 12 autres nationalités</p> <p>L'objectif est de remplir 5 classes à 25 élèves, 3 MS et 2 PS – total 125 élèves pour le site Herastrau 2 (Danielopolu).</p> <p>Concernant le recrutement pour ces classes, ACH propose au CG de recruter</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 enseignantes - 2 ASEM - 1 femme de ménage - et transformer le poste d'assistante de 1et1/2 temps en 2 postes à plein temps, une assistante à plein temps sur chaque site à Herastrau, en sachant que l'année prochaine à ADN il reste seulement les classes de CM2 <p>NDU et ASR approuvent les demandes de ACH</p> <p>TSO et FMA expriment leurs désaccords concernant la transformation de 1et1/2 temps en 2 plein temps assistante. Déjà dans l'actuelle organisation de l'école, le staff administratif n'est pas utilisé à la capacité optimale.</p> <p>LE CG vote pour le recrutement de</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 enseignantes - 2 ASEM - 1 femme de ménage <p>Voté à l'unanimité</p> <p>Concernant l'assistante, aucune augmentation de poste pour le moment, le CG propose de transférer le Mi temps de ADN sur le Herastrau 2.</p> <p>ACH rappelle qu'il faudra lancer une campagne d'information pour l'ouverture de ces 5 classes à Herastrau 2, et prévoir un budget pour la</p>	

<p>communication. ACH rappelle aussi le sujet Cour primaire Herastrau et la dead line pour les fournitures.</p> <p>TSO – propose de faire, pour le moment, une lettre d’information aux parents, diffuser la nouvelle sur le site du lycée et se donner une date limite après laquelle on fait une communication supplémentaire.</p> <p>AGR souligne que même si l’équipe de direction prend en charge la communication, il est nécessaire d’avoir un plan marketing global fait par des spécialistes et impérativement informer en roumain sur le site Internet du lycée.</p>	
<p>4. Rapport commission salaires DPA présente les simulations faites par la commission salaires à titre de propositions, concernant les augmentations par catégories dans la grille.</p> <p>AGR rappelle qu’il y a trois choses différentes à définir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les catégories de personnel - le type d’augmentation à faire - et les dates de mise en application de chacune. <p>Les simulations faites par la commission sont plutôt hautes, elles ne pourront pas être prises en compte parce qu’elles ne sont pas budgétées. Il estime qu’il faut d’abord faire un cadrage budgétaire 2010 – 2011, établir l’augmentation des frais d’écolages et ensuite donner une enveloppe budgétaire RH pour l’augmentation des salaires.</p> <p>TSO n’exclut pas une augmentation annuelle de principe et des mesures de valorisation au cas par cas, (exemple les 6 ASEM) mais c’est difficile de prévoir une augmentation d’ici le 1 sept sans tenir compte des réserves pour les salaires à 2/3 ans et du coût de la future construction.</p> <p>La stratégie en terme de valorisation des postes est principalement de sécuriser les enseignants de l’école et de commencer par les ASEM.</p> <p>TSO propose d’organiser un CG consacré uniquement aux Salaires, dans la semaine du 19 avril 2010.</p> <p>Faire une modélisation budgétaire en amont de cette réunion</p> <p>Proposition d’ODJ pour le CG salaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposition des trois grilles - Grille d’évaluation - Cadrage budgétaire (en tenant compte des importants travaux à faire à ADN et des réserves de 100000 euro pour Herastrau 2) 	<p>Cadrage budgétaire AGR pour le CG salaires</p>
<p>5. Compte financier 2009 (Document ci-joint) PHU présente le résultat comptable 2009 – 480 mille euro Des réserves de 1.7 million euro (1.5 de l’AEFE et 2 cent mille, propre) avec un fonds de roulement de 200 mille euro sur 12 mois</p>	

Les impayés 2009 s'élèvent à 17000 ron.	
<p>6. Budget 2010 Afin de proposer le budget 2010 il faut</p> <ul style="list-style-type: none"> - provisionner les 94000 euros de Primavera pour Herastrau 2 - estimer les travaux à faire si on reste encore 2 ans dans les bâtiments - déterminer les réserves et - impacter les salaires. <p>PHU présente un plan de revalorisation de la grille et des plus bas salaires avec deux versions. Une avec une augmentation à 25% et l'autre à 20% pour le personnel enseignant, au 1 septembre 2010. VCA et PHU demandent pour la commission de bourses et écolages, prévu le 19 avril à l'Ambassade, de préciser l'augmentation des écolages pour septembre 2010 qui entraînera une augmentation de la valeur des bourses. Cette augmentation des bourses, structurelle ou conjoncturelle doit être faite sur le long terme.</p> <p>Le CG propose de recueillir par mail un VOTE de principe sur l'augmentation de 15% des écolages.</p>	<p>LLR avant le 19 avril</p>
<p>Autres points : ACH présente deux points</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. le projet pédagogique « Main à la Pâte » - Organisé en collaboration avec des écoles roumaines, prévoit pour la Journée des sciences une expo avec des élèves de Galati et Bucarest. Budget 6000 ron. Détails - document ci joint. <p>VOTE du CG pour attribuer les 6000 rons au projet « Main à la pâte » - voté à l'unanimité. TSO rappelle qu'il faut associer les entreprises à ce projet. La condition est d'attirer le plus d'écoles roumaines.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Enfant en difficulté – ACH propose une aide vie scolaire, une personne qui s'occupe d'un cas particulièrement difficile. Les parents sont prêts à supporter le coût si l'école accepte de faire un contrat pour. <p>TSO estime qu'il faut faire le contrat au nom de l'école ; les parents le paye et s'ils ont des soucis on leurs propose une aide.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Contrat de location à Herastrau - Prévoir un rdv avec Tudor DUMITRU pour la prolongation du bail 4. Devis aménagement Cour Primaire Herastrau – CMA, ACH et BLE 	<p>CMA et FMA</p> <p>CMA et ACH et BLE</p>
Fin de la séance à 21h45 Date CG – salaires à établir par mail	