

Lycée Français de Bucarest « Anna-de-Noailles »

Compte rendu de la réunion du Comité de Gestion du 13 octobre 2008

Le comité de gestion s'est réuni en séance plénière le 13/10/2008 dans les locaux du Lycée français de Bucarest Anna de Noailles.

1. Participants:

Le nouveau comité de gestion, élu par l'assemblée générale de l'APEG, le 29 septembre 2008

Parents d'élèves présents:

VBR	M. Vincent BRIOT	vincent.briot@edipress.ro
FDE	Mme Frédérique DECHERF	decherffred@hotmail.fr
BDE	Mme Beatrice DE SOETE	tom.desoete@free.fr
AGR	M. Alexis GRESSIER	alexis.gressier@gmail.com
RJA	M. Roland JABER	roland_jaber@hotmail.com
FMA	M. François MARCHAND	fmarchand@auchan.ro
TSO	M. Thierry SOUCHE	thierry.souche@gmail.com
PHP	M. Philippe PLATON	philippeplaton@gmail.com

Membres suppléants

DPS	Mme Denisa PARJOL - SAVULESCU	denisa.parjol@yahoo.fr
AHE	Mme Anne HEY	anne.hey@renault.com

Administration:

MLO	M. Michel LOSTANLEN	lfbadn.proviseur@lyfrabuc.ro
ACH	M. Adel CHEKIR	lfbadn.directeur@lyfrabuc.ro
PHU	Mlle Patricia HUBERT	patricia_hubert@lyfrabuc.ro
HLE	M. Henri LEBRETON	henri.lebreton@diplomatie.gouv.fr
VCA	M. Vincent CAUMONTAT	vincent.caumontat@diplomatie.gouv.fr

Secrétaire Générale du Comité de gestion

LLR	Mme Lenka LE ROY	lenka_leroy@lyfrabuc.ro	+40 756 078 856
-----	------------------	--	-----------------

Représentants du personnel

NDU	Mme Nathalie DUFAUX	nathalie_dufaux@lyfrabuc.ro nathalie_dufaux@yahoo.com
-----	---------------------	--

Invités

CRM	Mme Cristina MAIER	maierall@yahoo.com
XDE	M. DEPAUL, projet ESTHER	

Excusé

MAT	M. Mihai ATUDOREI	amihai@ppmsolution.com
-----	-------------------	--

2. Ordre du jour :

	1.- Approbation du PV du 15. 09. 2008 PV approuvé à l'unanimité des présents Vote sur la publication d'une version publique du CR du CG sur le site du lycée : 8 pour, 1 contre.	
	2 – Rappel du rôle du CG et les obligations des membres TSO présente le rôle du CG pour les nouveaux arrivés. L'assemblée générale de l'APEG du 29 sept 2008 a élu le nouveaux CG qui a pour mission principale la gestion financière de l'établissement. Le CG élabore le budget, valide les engagements financiers, détermine les frais d'inscription et les droits d'écologie, emploie le personnels, passe tous types de contrat, et prend les décisions nécessaires sur le financement des divers projets pédagogiques et éducatifs. Le rôle du CG est aussi d'assurer la gestion de la fondation, qui n'a pour le moment qu'un seul but, très théorique, la construction du nouveau lycée. Le CG est compose de 11 membres élu parmi les parents d'élèves ; 9 titulaires et 2 suppléants Présentation des membres du CG. Les membres du CG sont tenus à la confidentialité des informations et leur diffusion.	
	3 – Election du bureau L e CG a voté pour la reconduction du bureau, avec 8 voix / 9 – a l'unanimité. Président : Thierry SOUCHE Trésorier : Alexis GRESSIER Secrétaire : Philippe PLATON Vice président : Vincent BRIOT	
	13. Dates estimatives des CG sur l'ensemble de l'année Lundi - 10 novembre 2008 Lundi - 15 décembre 2008 Lundi - 12 janvier 2009 Lundi - 9 février 2009 Lundi - 16 mars 2009	
	1. Présentation des commissions TSO – le CG fonctionne en séances plénières, et en commissions qui préparent les décisions pour adoption en séance plénière. Chaque commission regroupe quelques membres du CG qui préparent les dossiers et présentent leurs propositions au CG. Les commissions sont créées selon les besoins. Le CG 2008-2009 a désigné les commissions suivantes :	

Commission RECRUTEMENT:

(prochaine réunion prévue pour le lundi 3 novembre à 15h

Mihai ATUDOREI (**rapporteur**),

Frédérique DECHERF

Nathalie DUFAUX

Roland JABER

Michel LOSTANLEN

Adel CHEKIR

Patricia HUBERT

Commission BUDGET:

Alexis GRESSIER (**rapporteur**)

Vincent BRIOT

Philippe PLATON

Roland JABER

Nathalie DUFAUX

Michel LOSTANLEN

Adel CHEKIR

Patricia HUBERT

Commission SALAIRES et CONTRATS:

Frédérique DECHERF (**rapporteur**)

Alexis GRESSIER

François MARCHAND

Denisa PARJOL-SAVULESCU

Michel LOSTANLEN

Adel CHEKIR

Patricia HUBERT

Commission BOURSES et RECOUVREMENT:

François MARCHAND (**rapporteur**)

Denisa PARJOL-SAVULESCU

Béatrice de SOETE

Michel LOSTANLEN

Adel CHEKIR

Patricia HUBERT

Commission TRAVAUX COURANTS:

Philippe PLATON (**rapporteur**)

Anne HEY

François MARCHAND

Roland JABER

Michel LOSTANLEN

Adel CHEKIR

Patricia HUBERT

Cristina MAIER

Commission NAVETTE et CANTINE:

Béatrice de SOETE (**rapporteur**)

Denisa PARJOL-SAVULESCU

Michel LOSTANLEN

Adel CHEKIR

Patricia HUBERT

Lenka LE ROY

Commission NOUVEAU LYCEE:

Thierry SOUCHE (**rapporteur**)

Les autres membres restent à définir

12. Projet Esther

« Esther » – est la représentation de la pièce de théâtre « Esther » de Céline C'est un projet éducatif, de coopération littéraire et musicale, en partenariat avec plusieurs intervenants : Casa Radio et Teatrul Mic – 4 représentations sont prévues aux mois de mars 2009

L'idée est de

- associer plusieurs classes au projet – lui donner une vraie dimension pédagogique
- mettre en place des séquences pédagogiques dans plusieurs disciplines : arts plastique, musique
- envisager des activités périscolaires pour ceux qui ne travaillent pas dans le projet directeur: création d'un site internet, le club radio, dirigé par M Carre pour la préparation du spectacle

Elèves impliqués :

- Directement, 20 élèves des classes de première et terminale
- Indirectement, les classes de 3ème jusqu'au terminale, ex : les classes de 4ème vont faire la reconstitution du « Bourgeois Gentilhomme »,
- les classes de 3ème et 4ème vont dessiner la mise en scène avec madame Sandu et vont adapter la musique avec madame Conta
- Madame Sophie Boulin, de Paris, chorégraphe spécialisée dans la mise en scène baroque (déclaration et gestuelle baroque) direction de projet

Budget Esther

Il faut encore 18 000 euros pour clôturer le budget.

S'il est admis que le Projet Esther est un projet de nature exceptionnelle, qui ne peut pas être renouvelé tous les ans, et qui doit être soutenu pour sa valeur pédagogique, le bureau du CG a mis en évidence le poids de son financement par rapports aux modestes ressources (de l'ordre de 10,000 euros) disponibles pour les projets récurrents. Il est donc juge essentiel de s'assurer que le projet est en mesure de contrôler strictement ses coûts, et de sécuriser d'autres financements (sponsors).

Compte tenu de l'engagement accorde par l'Institut Français, un effort financier doit cependant être consenti par le Lycée.

Cette proposition est soumise au vote et adoptée par 8 voix pour, 0 contre.

Le Lycée peut inscrire au budget 2009 un montant supplémentaire de 3000 euros, sous réserve de l'identification, avant fin novembre, de ressources supplémentaires, et de la mise en place des contrats cadres nécessaires pour éviter tout dérapage.

Cette proposition est soumise au vote et est adoptée par 7 voix pour,

une abstention et 0 contre.
Le suivi budgétaire du projet Esther devra faire l'objet d'un chapitre spécifique du budget global.

6. Point sur les salaires

L'établissement Anna de Noailles a 3 types de statuts salaires :

- Expatriés – 3 postes, payés par l'AEFE, qui pratique une politique de diminution de ces postes.
- Résidents - employés par l'AEFE et titulaires de l'éducation nationale, 10 professeurs en primaire et 10 en secondaire (l'AEFE refacture 63% du salaire brut, avec des contrats de 3 ans renouvelables)
- Contrats locaux – employeur à 100% l'APEG.

L'ensemble des contrats sont signés par TSO et exécutés par MLO.

Composition du personnel administratif :

- Surveillants Vie Scolaire
- ASEM
- Intendance
- Surveillants vacataires

AGR : historique :

Avec la régularisation des contrats « au noir » au 1 janvier 2007, 1%

Au 1 janvier 2007, - 6% par an.

Au 1 janvier 2008 - 5% an, en septembre 2008 1%.

Il a été décidé en 2007 que les augmentations seraient désormais accordées en Septembre.

On prévoit une augmentation en fonction de l'inflation, ancienneté, mérite : ces étapes n'ont pas été mises en place faute d'évaluations, qui restent à organiser.

Les salaires absorbent 60 % du budget de l'école.

Le salaire net le plus bas, est de 2400 ron, sans expérience, ni diplôme !

Propositions : une augmentation générale de 4% pour tous les personnels, plus une remise à niveau de la grille des enseignants avec

10% niveau 0

5% niveau 1

3% niveau 2

2% niveau 3

un coup de pouce pour garder la qualité de l'enseignement !

Le proviseur est favorable à l'introduction de rémunérations au mérite (avec une obligation de moyens et non de résultats), parallèlement à une augmentation à l'ancienneté (à l'instar, somme toute, de l'Education Nationale, même si le système a été légèrement perverti).

Pour les personnels non enseignants avec 1000 ron brut/mois, proposition d'augmentation de 5%

Vote sur : Adoption de ces propositions sur le budget 2008 et reprise, avant septembre 2009, d'une réflexion pour la réévaluation des

	<p>surveillants. – Action FDE. Vote à l'unanimité en faveur de la proposition.</p>	
	<p>Situation rentrée 2009 – postes de résidents</p> <p>MLO présente les choix à faire</p> <p>En 2008, 21 classes de primaire, avec 10 résidents et 11 contrats locaux Pour 2009 22 classes de primaire, peut être mixte (maternelle + élémentaires) Avec des effectifs en hausse il faut demander des maintenant, un poste de résident pour la rentrée 2009, dans le primaire. En fonction de deux situations possibles pour la rentrée 2009</p> <ul style="list-style-type: none"> - 17 classes à Herastrau (13 + 4 Algeco) - 23 classes en Algeco sur un autre site, éventuellement le nouveau terrain <p>ACH : on peut aussi faire la demande d'un résident et le refuser après. L'école a besoin de stabilité, nous n'avons pas d'objectifs de « remplissage » ;</p> <p>Vote (dans une perspective d'augmentation d'effectifs) 3 pour, 1 contre, 2 abstention (2 membres partis) Le vote est recevable, majorité absolue.</p>	
	<p>9. Demande de crédits d'aménagement archives, travaux bureau infirmerie. Contrat secrétaire du comité de gestion.</p> <p>Crédits votés Contrat discuté et voté pendant les CG du mois de mai/juin dernier.</p>	
	<p>Fin de la séance à 00h50.</p>	